

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล

กลุ่มซาคายิ เคมิคอล
ดำเนินกิจการเพื่อสนับสนุนการดำเนินชีวิตที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีของคนในสังคมตั้งแต่เริ่มก่อตั้งองค์กรหลักปรัชญาบริหารที่ว่า "สร้างอนาคตที่เป็นมิตรด้วยเคมี" ของ Sakai Chemical Industry Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทหลักในกลุ่มซาคายิ เคมิคอลนั้นแสดงถึงการคำนึงถึงผู้คนในสังคมของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล ซึ่งการที่จะทำให้ปรัชญานี้เกิดขึ้นได้จริง

กลุ่มซาคายิ เคมิคอลเห็นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกคนในทุกประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคายิ เคมิคอลดำเนินกิจการอยู่ เป็นเรื่องที่สำคัญ

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เป็นคำมั่นสัญญาของกลุ่มซาคายิ เคมิคอลว่าจะรับผิดชอบให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักปรัชญาบริหารและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ

๑. หลักปรัชญาพื้นฐาน

กลุ่มซาคายิ เคมิคอลจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งบังคับใช้ภายในประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มซาคายิ เคมิคอล ดำเนินกิจการอยู่

และจะสนับสนุนและให้ความสำคัญกับสนธิสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ซึ่งประกอบด้วย "ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน"

"กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (กติกาด้านสิทธิเสรีภาพ)"

"กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (กติกาด้านสิทธิสังคม)" เป็นต้น และบรรทัดฐานระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชน เช่น

"ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ"

ซึ่งกำหนดเรื่องเสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง การห้ามการเกณฑ์แรงงานบังคับ การเลิกใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ การกำจัดการทำงานที่อันตรายและการประกอบอาชีพ เป็นต้น อีกทั้งจะดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตาม

"หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน"

และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP)

๒. ขอบเขตการนำไปใช้

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล (รวมถึงพนักงานทุกประเภท เช่น พนักงานตามสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา พนักงานที่จ้างใหม่หลังเกษียณอายุ พนักงานจ้างเหมาแรงงาน พนักงานชั่วคราว พนักงานที่จ้างงานไม่เต็มเวลา เป็นต้น) นอกจากนี้ กลุ่มซาคายิ เคมิคอลจะพยายามรณรงค์ให้คู่ค้าทางธุรกิจทุกรายของกลุ่มซาคายิ เคมิคอล ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้อีกด้วย

3. การตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence)
กลุ่มซาคาอิ เคมิคอล
จะสร้างกลไกการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนและการตรวจพบผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
น อีกรทั้ง จะพยายามป้องกันมิให้เกิดผลกระทบดังกล่าว หรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดผลกระทบดังกล่าวอีกด้วย
4. การสร้างระบบการเยียวยา
กลุ่มซาคาอิ
เคมิคอลจะสร้างกลไกให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องสามารถแจ้งเบาะแสข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนได้
และกรณีพบว่าผลกระทบในเชิงลบเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน
หรือมีความเป็นไปได้ว่าจะมีผลกระทบดังกล่าว กลุ่มซาคาอิ
เคมิคอลจะพยายามบรรเทาผลกระทบในเชิงลบดังกล่าว โดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
5. การสนทนาสื่อสาร
กลุ่มซาคาอิ
เคมิคอลรู้ว่าการสนทนาสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเป็นสิ่งสำคัญเพื่อที่จะตรวจพบผลกระทบในเชิงลบ
เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน
และจะพยายามสนทนาสื่อสารในเวลาที่เหมาะสมเพื่อความเข้าใจในปัญหาสิทธิมนุษยชน
การบรรเทาหรือการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
6. การฝึกอบรมพนักงาน
กลุ่มซาคาอิ เคมิคอล จะดำเนินการฝึกอบรมที่จำเป็นให้แก่พนักงาน
เพื่อให้มีการรับรู้นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้อย่างทั่วถึงในกลุ่มซาคาอิ เคมิคอล
และทำให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้องพร้อมทั้งสามารถนำมาปฏิบัติในก
ิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. การเปิดเผยข้อมูล
กลุ่มซาคาอิ เคมิคอลจะเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน
ผ่านทางเว็บไซต์และเอกสารรายงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

นโยบายพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของ Sakai
Chemical Industry Co., Ltd. เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2565